***ПРОЕКТ*  АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **«БЕЛОЯРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**ЧЕРДАКЛИНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_2025г. № \_\_

  **с.Новый Белый Яр**

**«Об утверждении Положения о порядке расследования и учета микроповреждений (микротравм)»**

В соответствии со статьями 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса РФ, приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников», в целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда и соблюдения требований охраны труда, администрация муниципального образования «Белоярское сельское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области , постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об учете и расследовании микроповреждений (микротравм).
2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Белоярский вестник» муниципального образования «Белоярское сельское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области.

Глава муниципального образования

«Белоярское сельское поселение»

Чердаклинского района

Ульяновской области ф А.А.Сухарева

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования «Белоярское сельское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_2025 № \_\_\_

**Положение
о порядке расследования и учета микроповреждений (м)икротравм)**

**1. Общие положения**

В Положении опорядке расследования и учета микроповреждений (м)икротравм) (далее – Положение), полученных сотрудниками администрации муниципального образования «Белоярское сельское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области в процессе трудовой деятельности (далее – сотрудники, работники) реализованы требования статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса (далее – ТК РФ), а также рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденных приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н.

Положение определяет процедуры регистрации, информирования, расследования и учета микроповреждений (микротравм), а также устанавливает права и обязанности пострадавшего работника и руководителя в случае получения микроповреждений (микротравм).

**2. Термины и определения**

Аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Микротравма – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу.

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Производственное подразделение – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**3. Сведения об опасных ситуациях, которые приводят к микроповреждениям (микротравмам)**

3.1. Любое микроповреждение (микротравма) является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда или аварийной ситуации. Микроповреждения (микротравмы) могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах в зонах повышенной опасности.

3.2. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микроповреждения (микротравмы) позволит предупредить несчастные случаи в организации и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микроповреждениий (микротравм) и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

**4. Цели и задачи расследования микроповреждениий ( микротравм)**

4.1. Мониторинг микроповреждениий (микротравм) является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций в организации, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

4.2. Целью настоящего Положения является вовлечение сотрудников администрации в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят:

1. своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;
2. провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда;
3. снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микроповреждениями (микротравмами) и несчастными случаями.

4.3. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации базы данных об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

**5. Особенности расследования микроповреждений (микротравм)**

5.1. При рассмотрении результатов расследования микроповреждений (микротравм) рекомендуется не привлекать к дисциплинарной ответственности руководителя администрации , который допустил случаи микроповреждений (микротравм). Ответственность руководителя администрации приведет к сокрытию микроповреждений (микротравм) или к их необъективному расследованию. Такие действия исключат реальную оценку происшедших событий, не позволят обеспечить выполнение требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микроповреждений (микротравм), их учет и количество также не должны влиять на целевые показатели по охране труда всей администрации, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

5.2. Если в ходе расследования микроповреждений (микротравмы) установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель администрации должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направить работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовить докладную записку руководству и др.).

**6. Права и обязанности работника в случае микроповреждения (микротравмы)**

6.1. Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

6.2. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному руководителю или представителю работодателя.

6.3. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

**7. Обязанности работодателя в случае микроповреждения ( микротравмы)**

7.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

7.2. Работодатель устанавливает порядок расследования и регистрации микроповреждений (микротравм) применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства.

7.3. Работодатель назначает ответственных за расследование и учет микроповреждений (микротравм) в организации.

7.4. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по устранению причин микроповреждений (микротравм) и улучшению условий труда.

**8. Обязанности руководителя структурного подразделения**

**в случае микроповреждения (микротравмы)**

8.1. Руководитель администрации при любом повреждении или ухудшении здоровья работника незамедлительно на месте происшествия оказывает первую помощь пострадавшему или при необходимости доставляет его в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь.

8.2. Руководитель администрации принимает в зависимости от обстоятельств микроповреждения (микротравмы) меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействия опасных или вредных производственных факторов. Выводит других работников с места происшествия, информирует работников и других лиц о возможной опасности, ограждает место происшествия, вызывает соответствующие аварийные службы и пр.

8.3. Руководитель администрации обеспечивает фиксацию места происшествия (фотографирование, составление схем и др.).

8.4. Руководитель администрации информирует работодателя и специалиста по охране труда о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

8.5. Руководитель администрации после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и др. о происшедшем микроповреждении (микротравме) в срок до 3 календарных дней проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

В расследовании микроповреждений (микротравм) могут принимать участие: специалист по охране труда, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

8.6. Руководитель администрации и лица, участвующие в расследовании микроповреждения (микротравмы), проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

8.7. Руководитель администрации по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (приложение № 1). В справке указывают:

1. сведения о работнике, получившем микроповреждение (микротравму);
2. время происшествия;
3. время обращения работника за медпомощью или факт отказа от нее;
4. действия по оказанию первой помощи;
5. краткие обстоятельства повреждения здоровья;
6. основные причины микроповреждения (микротравмы);
7. перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

Основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения.

Справку подписывают все участники расследования и пострадавший и направляют специалисту по охране труда (специалист, в должностные обязанности которого входит организация и координация работы в области охраны труда организации) (далее – специалист по охране труда).

8.8. Руководитель администрации после расследования микроповреждения (микротравмы) при необходимости проводит внеплановый инструктаж причастным работникам. В том случае, если работники нарушили требования охраны труда и эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

**9. Обязанности специалиста охраны труда при микроповреждении (микротравме0**

9.1. Специалист по охране труда обеспечивает методологическую поддержку руководителю администрации при расследовании микроповреждений (микротравм), также разъясняет при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микроповреждений ( микротравм).

9.2. Специалист по охране труда обеспечивают наличие бланков Справки о расследовании микроповреждения (микротравмы) (приложение № 1) в организации для своевременного оформления результатов расследования.

9.3. Специалист по охране труда производит учет произошедших микроповреждений (микротравм) с регистрацией их в журнале учета микроповреждений (микротравм) (приложение № 2).

9.4. Специалист по охране труда обеспечивает хранение справок о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к микроповреждению (микротравме) в течение одного года соответственно со дня даты происшедшего микроповреждения (микротравмы). Также обеспечивают хранение журнала регистрации микроповреждений (микротравм) в течение одного года со дня последней записи в нем.

9.5. Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

9.6. Специалист по охране труда информирует руководителя организации о происшедших микроповреждениях (микротравмах), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования.

9.7. Специалист по охране труда рассматривает результаты расследования микроповреждений (микротравм), связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий. К данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте, возгорание или пожар на рабочем месте, воздействие электрического тока, возникновение микроповреждений (микротравм) на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками. Разрабатывают мероприятия по устранению выявленных нарушений.

9.8. Специалист по охране труда информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микроповреждений (микротравм), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий.

9.9. Специалист по охране труда разрабатывают при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планирует работы по улучшению условий труда.

Приложение № 1

к Положению
об учете и расследовании микроповреждений (микротравм)

**Справка о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника**

Происшедшей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, должность, структурное подразделение, Ф. И. О., год рождения, стаж работы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Время происшествия (обращения в медпункт, отказа от обращения): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Установленное повреждение здоровья: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  (наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

со слов работника)

Освобождение от работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (краткое изложение обстоятельств)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основная причина микроповреждения (микротравмы): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать основную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Перечень мероприятий по устранению причин происшедшего (мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись лиц, проводивших расследование:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы, должность, дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Справка передана (направлена) « » 20 г. специалисту по охране труда.

Примечание: справка составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

 Приложение № 2

к Положению
об учете и расследовании микроповреждений (микротравм)

**Журнал регистрации и учета расследованных микроповреждений (микротравм)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата, время микроповреждения (микро­травмы) | Ф. И. О. пострадавшего,Год рождения/стаж работы | Профессия | Характер полученных повреждений | Выполняемая работа | Установленная основная причина | Применяемые меры. Дата исполнения | Ф. И. О. и должность лица, проводившего расследование |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Примечание: журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

 **Пояснительная записка и Финансово-экономическое обоснование**

**к проекту постановления администрации муниципального образования «Белоярское сельское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области «Об утверждении Положения о порядке расследования и учета микроповреждений (микротравм)»**

 Проект постановления администрации муниципального образования «Белоярское сельское поселение» Чердаклинского района Ульяновской области «Об утверждении Положения о порядке расследования и учета микроповреждений (микротравм)» разработан в соответствии со статьями 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса РФ, приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников», в целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда и соблюдения требований охраны труда».

 Принятие постановления не повлечёт дополнительных расходов из местного бюджета.

Глава администрации

МО «Белоярское сельское поселение»

Чердаклинского района

Ульяновской области А.А.Сухарева